

## Umowa na świadczenie usług zapewnienia pracowników tymczasowych

zawarta w dniu .....2018r. w Warszawie pomiędzy:

**WARS S.A.** z siedzibą w Warszawie, 04-275 Warszawa, ul. Chłopickiego 53, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000029621, posiadającą według oświadczenia nr NIP: 5250000222, nr REGON: 000127479, reprezentowaną przez:

- 1) Zbigniew Terek – Prezes Zarządu
- 2) Piotr Adamczuk – Członek Zarządu

zwaną dalej: „Zamawiającym” lub „Pracodawcą/Użytkownikiem”

a

.....  
zwanym/zwaną dalej: „Wykonawcą”.

### § 1

#### Przedmiot Umowy

1. Przedmiotem umowy jest świadczenie przez Wykonawcę usług kierowania zatrudnionych przez Wykonawcę pracowników do Zamawiającego (Pracodawcy/Użytkownika) w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego, na zasadach określonych w Zakresie Zadań Wykonawcy stanowiącym Załącznik nr 1 do umowy przy uwzględnieniu warunków finansowych i wynagrodzenia Wykonawcy (narzutu) wskazanych w Formularzu Ofertowym stanowiącym Załącznik nr 2 do umowy.
2. W ramach przedmiotu umowy Wykonawca zobowiązuje się kierować we wszystkie dni miesiąca, nie wyłączając sobót i niedziel Pracownika Tymczasowego do Zamawiającego.
3. Świadczenie przez Wykonawcę usług objętych przedmiotem umowy odbywa się na podstawie indywidualnych Zleceń składanych przez Zamawiającego do Wnioskodawcy, których treść Strony określa po zawarciu umowy.
4. Zamawiający określa minimalną i maksymalną liczbę pracowników do zatrudnienia w podanej lokalizacji w miesiącu obowiązywania umowy zgodnie z obowiązującymi Pakietami w postępowaniu o udzielenie zamówienia: \*
  - a) Pakiet nr 1 – pracowników tymczasowych odpowiadających za sprzątnięcie wagonów PKP Intercity S.A. na stacjach postojowych w Warszawie, w ilości nie więcej niż 50 osób/miesiąc;
  - b) Pakiet nr 2 - pracowników tymczasowych odpowiadających za sprzątnięcie wagonów PKP Intercity S.A. na stacjach postojowych w Warszawie, w ilości nie więcej niż 50 osób/miesiąc;
  - c) Pakiet nr 3 - pracowników tymczasowych odpowiadających za sprzątnięcie wagonów PKP Intercity S.A. na stacjach postojowych w Zielonej Górze, w ilości nie więcej niż 15 osób/miesiąc;
  - d) Pakiet nr 4 - pracowników tymczasowych odpowiadających za sprzątnięcie wagonów PKP Intercity S.A. na stacjach postojowych w Poznaniu, w ilości nie więcej niż 15 osób/ miesiąc;
  - e) Pakiet nr 5 - pracowników tymczasowych odpowiadających za sprzątnięcie wagonów PKP Intercity S.A. na stacjach postojowych w Białymstoku, w ilości nie więcej niż 15 osób/ miesiąc;
  - f) Pakiet nr 6 - pracowników tymczasowych odpowiadających za sprzątnięcie wagonów PKP Intercity S.A. na stacjach postojowych w Krakowie, w ilości nie więcej niż 15 osób/ miesiąc;
  - g) Pakiet nr 7 - pracowników tymczasowych odpowiadających za sprzątnięcie wagonów PKP Intercity S.A. na stacjach postojowych we Wrocławiu, w ilości nie więcej niż 20 osób/ miesiąc;
  - h) Pakiet nr 8 - pracowników tymczasowych do pracy w gastronomii w siedzibie Zamawiającego lub w restauracjach w Warszawie zlokalizowanych przy ulicach: Chłopickiego, Chałubińskiego, Rakowieckiej, AL. Jerozolimskich, w ilości nie więcej niż 15 osób/ miesiąc.
5. Strony ustalają, że każde indywidualne Zlecenie wystawione przez Zamawiającego i skierowane do realizacji przez Wykonawcę będzie podlegać warunkom określonym w umowie.

6. Zamawiający zastrzega sobie, że na każdym etapie realizacji umowy ma prawo do rezygnacji z wykonania poszczególnych usług objętych przedmiotem umowy. W takiej sytuacji Wykonawcy nie będzie przysługiwało wynagrodzenie, czy jakiegokolwiek roszczenie finansowe za niezrealizowanie całkowitego przedmiotu usługi objętego przedmiotem umowy od Zamawiającego, na co Wykonawca oświadcza, że przyjmuje do wiadomości i wyraża zgodę.
7. Zamawiający może w każdej chwili obowiązywania umowy dodać lokalizację objętą zakresem przedmiotu umowy, jednak maksymalna liczba pracowników w danej lokalizacji nie zwiększy się powyżej całkowitej ilości podanej przez Zamawiającego tj. maksymalnie 195 pracowników w miesiącu.
8. Strony w celu ustalenia jednoznacznych pojęć zawartych w umowie, poniżej ustalają ich umowne definicje:
  - a) Pracownik Tymczasowy – pracownik zatrudniony przez Wykonawcę w celu wykonywania pracy tymczasowej, który w ramach umowy będzie wykonywać pracę na rzecz i pod kierownictwem Zamawiającego (Pracodawcy/Użytkownika);
  - b) Dzień roboczy – każdy dzień tygodnia od poniedziałku do piątku za wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy.

*\*dostosować do ilości Pakietów na które zawarta jest umowa.*

## **§ 2**

### **Okres obowiązywania Umowy**

1. Umowa zostanie zawarta na czas oznaczony tj. **od dnia jej podpisania do dnia 08.12.2018r.**
2. Wykonawca rozpocznie realizację przedmiotu umowy **od dnia 06 września 2018 roku.**
3. Umowa wygasa z chwilą, gdy całkowita wartość zobowiązań finansowych wypłaconych przez Zamawiającego z tytułu realizacji przedmiotu umowy na rzecz Wykonawcy osiągnie kwotę/wartość, o której mowa w § 7 ust. 1 umowy. Wykonawca ma obowiązek stałego monitorowania wartości wykonanej umowy oraz jej prognozy wykonania w kolejnym miesiącu jej obowiązywania. Na 30 dni przed wygaśnięciem umowy, Wykonawca zobowiązany jest poinformować Zamawiającego o dniu jej wygaśnięcia.
4. Z chwilą wygaśnięcia umowy Pracownik Tymczasowy przestaje świadczyć pracę tymczasową na rzecz Zamawiającego.
5. Każda ze Stron może wypowiedzieć umowę bez uzasadnienia za 30 dniowym okresem wypowiedzenia. W przypadku wypowiedzenia umowy Strony ustalą formę i zasady zakończenia realizacji usług w poszczególnych lokalizacjach przez Wykonawcę.
6. W sytuacji, jeśli Zamawiający zaprzestanie świadczyć usługi obejmujące przedmiot umowy na rzecz przewoźnika kolejowego „PKP Intercity” S.A. z siedzibą w Warszawie, Zamawiający ma prawo do rozwiązania umowy poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o rozwiązaniu ze skutkiem natychmiastowym od dnia doręczenia oświadczenia do Wykonawcy. Dotyczy Pakietu od nr 1 do 7.

## **§ 3**

### **Ogólne zasady wykonywania Przedmiotu Umowy**

1. Wykonawca oświadcza, że posiada odpowiednie uprawnienia, wiedzę, kwalifikacje i doświadczenie niezbędne do wykonania przedmiotu umowy. Wykonawca zobowiązuje się posługiwać się wyłącznie osobami posiadającymi kwalifikacje zgodne z żądaniami Zamawiającego określonymi w warunkach udziału w postępowaniu.
2. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania przedmiotu umowy z najwyższą starannością, wynikającą z profesjonalnego charakteru prowadzonej przez niego działalności, a także zgodnie z obecnym stanem wiedzy, zarówno co do zakresu realizowanych czynności, jak i przepisów prawa powszechnie obowiązujących.
3. Wykonawca zobowiązuje się w trakcie realizacji przedmiotu umowy w szczególności do:

- a) wykonywania przedmiotu Umowy zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami BHP i przepisami przeciwpożarowymi,
  - b) zapewnienia przestrzegania przez Pracowników Tymczasowych, którymi Wykonawca posługuje się przy wykonywaniu przedmiotu umowy, przepisów, instrukcji i dokumentacji, o których mowa w lit. a) powyżej.
4. Wykonawca przy realizacji przedmiotu umowy może posługiwać się podwykonawcami pod warunkiem uzyskania pisemnej akceptacji Zamawiającego dla każdego z nich.
  5. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za działania lub zaniechania podwykonawców, tak jak za działania lub zaniechania własne.
  6. Wszelkie dokumenty i materiały będące własnością Zamawiającego, a przekazane Wykonawcy w celu umożliwienia mu prawidłowej realizacji umowy, pozostają wyłączną własnością Zamawiającego i Wykonawca ma obowiązek ich zwrotu.
  7. Wykonawca nie może dystrybuować w żaden sposób dokumentów i materiałów, o których mowa w ust. 6 powyżej, nie może także ich powielać w całości ani w części bez uzyskania wcześniejszej pisemnej zgody Zamawiającego. Zamawiający może wydać taką zgodę według własnego uznania, jednak wskazuje, że dokumenty i informacje przekazywane do Wykonawcy mogą zawierać informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 16.04.1993r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t.j. z dnia 09.02.2018r. Dz. U. z 2018r. poz. 419 ze zm.).
  8. Wykonawca zobowiązuje się zwrócić Zamawiającemu materiały, o których mowa w ust. 6 i 7 powyżej niezwłocznie po wykonaniu umowy, bądź w przypadku jej wygaśnięcia, wypowiedzenia, rozwiązania umowy, bez dodatkowego wezwania ze strony Zamawiającego.
  9. Na zasadach określonych w umowie, Zamawiający może zlecać realizację poszczególnych Zleceń, które Wykonawca jest zobowiązany przyjąć do realizacji zgodnie z zawartą umową.
  10. Realizacja Zleceń następować będzie według następujących zasad:
    - a) w terminie 3 (trzech) dni roboczych od dnia otrzymania Zlecenia od Zamawiającego, Wykonawca przekaże podpisane Zlecenie wraz z danymi Pracowników Tymczasowych, którzy będą wykonywać Pracę wskazaną w danej lokalizacji opisanej w Zleceniu;
    - b) Zamawiający w terminie 2 (dwóch) godzin roboczych od otrzymania danych Pracowników Tymczasowych, wyraża zgodę na podjęcie Pracy przez wskazanych przez Wykonawcę Pracowników Tymczasowych;
    - c) Zamawiający może nie wyrazić zgody na podjęcie Pracy przez wskazanych przez Wykonawcę Pracowników Tymczasowych w przypadku, gdy nienależycie wykonali poprzednio zleconą przez Zamawiającego pracę, albo w inny sposób naruszyli obowiązujące u Zamawiającego regulacje formalno-prawne;
    - d) po otrzymaniu informacji o której mowa w pkt b) powyżej od Zamawiającego, Wykonawca jest zobowiązany do realizacji Zlecenia w terminie określonym w Zleceniu;
  11. Strony ustalają, że okres obowiązywania indywidualnego Zlecenia nie może przekroczyć okresu obowiązywania umowy.
  12. Zamawiający o dniach wolnych od pracy, przerwy w świadczeniu pracy poinformuje Wykonawcę z 3 dniowym wyprzedzeniem.
  13. W trakcie obowiązywania umowy Pracownik Tymczasowy pozostaje w stosunku pracy z Wykonawcą. Tym samym, Wykonawca zobowiązuje się przestrzegać wszelkich wymogów określonych przepisami prawa odnośnie Pracownika Tymczasowego, w tym obowiązku wypłaty wynagrodzenia oraz innych należności z tytułu świadczenia pracy, obowiązków związanych z rozliczaniem pracowników dla celów podatku dochodowego od osób fizycznych, ubezpieczeń społecznych, ubezpieczeń zdrowotnych i tym podobnych. W przypadku braku wypełniania należycie powyższych obowiązków Zamawiający może w każdym czasie rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym z winy Wykonawcy.

14. Wynagrodzenie należne Pracownikowi Tymczasowemu będzie przekazane przez Wykonawcę przelewem na osobisty rachunek bankowy Pracownika co miesiąc, nie później niż do 10 dnia kolejnego miesiąca, jednak w tym zakresie Strony mogą uzgodnić inne zasady zapłaty wynagrodzenia na wniosek Pracownika Tymczasowego. Za datę przekazania wynagrodzenia do Pracownika Tymczasowego uznaje się datę uznania rachunku bankowego Pracownika Tymczasowego.
15. W przypadku zmiany wynagrodzenia zasadniczego Pracownika Tymczasowego, a także przyznania Pracownikowi Tymczasowemu nagrody, Zamawiający zobowiązuje się do przekazania pisemnej informacji o zmianie ww. wynagrodzenia oraz jego składników w terminie umożliwiającym wprowadzenie takiej zmiany, nie później jednak niż 3 dni przed zmianą.
16. Zamawiający zobowiązuje się do bezpośredniego pokrywania wydatków związanych z podróżami służbowymi skierowanego do pracy Pracownika Tymczasowego.
17. Zamawiający zobowiązuje się do zapewnienia Pracownikowi Tymczasowemu niezbędnych narzędzi do prawidłowego wykonywania powierzonych mu zadań i obowiązków.
18. Zamawiający zobowiązuje się do dostarczania Pracownikom na swój koszt napojów ciepłych i zimnych, zgodnie z Kodeksem pracy i obowiązującą u Zamawiającego regulacją wewnętrzną.
19. Zamawiający zobowiązuje się przeprowadzić dla Pracownika Tymczasowego szkolenie w zakresie BHP przed przystąpieniem przez niego do pracy, a następnie przekazać kopię karty szkolenia Wykonawcy.
20. Zamawiający zobowiązuje się do przekazania Wykonawcy informacji dotyczących zakresu przejęcia przez Zamawiającego obowiązków pracodawcy dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy innych, niż określone w art. 9 ust. 3 pkt 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (t.j. z dnia 01.03.2018r. Dz. U. z 2018r. poz. 594 ze zm.), dalej „ustawa o pracownikach tymczasowych”, w zakresie określonym w „Uzgodnieniu przez pracodawcę użytkownika oraz agencję pracy tymczasowej warunków wykonywania pracy tymczasowej w stosunku do pracownika tymczasowego”, który strony opracują i podpiszą po zawarciu umowy.
21. Zamawiający zobowiązuje się zapoznać Pracownika Tymczasowego z przepisami obowiązującymi w miejscu wykonywania czynności (w danej lokalizacji), w tym również dotyczącymi BHP.
22. Zamawiający zobowiązuje się do ustalania okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego oraz informowania Pracownika Tymczasowego, o tym ryzyku podczas szkoleń BHP.
23. Zamawiający zobowiązuje się na własny koszt skierować Pracownika Tymczasowego na badania lekarskie niezbędne do wykonywania pracy.
24. Pracownik Tymczasowy przystąpi do wykonywania zleconych czynności po doręczeniu aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego zdolność do wykonywania umówionej pracy oraz po odbyciu szkolenia BHP.
25. Zamawiający zobowiązuje się do sprawowania bezpośredniego, stałego nadzoru nad Pracownikiem Tymczasowym w czasie wykonywanych przez niego czynności będących przedmiotem umowy.
26. Pracownik, w czasie wykonywanych przez niego czynności będących przedmiotem umowy, zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących u Zamawiającego regulacji wewnętrznych, w tym w zakresie ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa informacji.
27. Ustala się, iż okres świadczenia przez Pracownika pracy na rzecz Zamawiającego w ramach przedmiotowej umowy nie może przekroczyć okresu jej obowiązywania.

#### **§ 4**

##### **Zobowiązania Zamawiającego**

1. Zamawiający zobowiązuje się do współdziałania z Wykonawcą przy wykonywaniu przedmiotu umowy w zakresie udostępnienia ewentualnych posiadanych dokumentów i danych, jak również udzielania wyjaśnień niezbędnych do wykonania przedmiotu umowy. Zamawiający zobowiązuje się do:
  - a) przekazywania Wykonawcy informacji dotyczących ilości godzin Pracy Pracownika Tymczasowego, ze wskazaniem wymiaru czasu pracy oraz pełnionej funkcji w danym miesiącu, w terminie do dnia 5 (piątego) każdego następnego miesiąca, w celu prawidłowego obliczenia jego wynagrodzenia;
  - b) przekazania Wykonawcy informacji dotyczących zakresu przejęcia przez Zamawiającego obowiązków pracodawcy dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, innych niż określone w art. 9 ust. 3 pkt 2) ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (t.j. z dnia 01.03.2018r. Dz. U. z 2018r. poz. 594 ze zm.);
  - c) zapłaty Wykonawcy wynagrodzenia za prawidłowo zrealizowane usługi objęte przedmiotem umowy.

#### **§ 5**

##### **Zobowiązania Wykonawcy**

1. W ramach umowy Wykonawca zobowiązuje się do wykonania usług objętych przedmiotem umowy, na podstawie jednostkowych Zleceń składanych przez Zamawiającego do Wykonawcy.
2. Wykonawca oświadcza, że posiada odpowiednie kwalifikacje do wykonania usług objętych przedmiotową umową oraz zobowiązuje się posiadać ważny przez czas obowiązywania umowy certyfikat o dokonaniu wpisu podmiotu do rejestru, uprawniający do świadczenia usług pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (t.j. z dnia 01.03.2018r. Dz. U. z 2018r. poz. 594 ze zm.);
3. Wykonawca zobowiązuje się do realizacji usług objętych przedmiotem umowy zgodnie z jednostkowym Zleceniem, zawartą umową i powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
4. Wstępna selekcja Pracowników Tymczasowych wraz z weryfikacją posiadanych przez nich dokumentów, kompetencji, a w razie konieczności tłumaczenie dokumentów na język polski leżą wyłącznie po stronie Wykonawcy.
5. Wykonawca zobowiązuje się do naprawienia szkody wyrządzonej Zamawiającemu przez Pracownika Tymczasowego przy wykonywaniu Pracy – na zasadach i w granicach obowiązujących pracownika zgodnie z przepisami o odpowiedzialności materialnej zawartymi w Kodeksie pracy, a także obowiązującymi powszechnie przepisami prawa.
6. Prowadzenie rozliczeń finansowych pomiędzy swoimi Pracownikami Tymczasowymi oraz prowadzenie wymaganej Kodeksem pracy i przepisami szczegółowymi powszechnie obowiązującymi dokumentacji dla każdego Pracownika Tymczasowego, a także dokonywanie właściwych rozliczeń i zapłaty na rzecz US, ZUS, PFRON leży wyłącznie po stronie Wykonawcy, a na każde pisemne żądanie Zamawiającego Wykonawca przedłoży kopię dokumentów źródłowych dotyczących rozliczenia Pracownika Tymczasowego oraz dowody zapłaty na rzecz US, ZUS, PFRON.
7. Wykonawca oświadcza, że zapewni na własny koszt zakwaterowanie dla Pracowników Tymczasowych.

#### **§ 6**

##### **Zmiana Pracownika Tymczasowego,**

##### **Zmiana okresu wykonywania pracy i informacje dodatkowe**

1. Wykonawca zapewnia Zamawiającemu możliwość dokonywania zmiany Pracownika Tymczasowego, w przypadku nienależytego wykonania przez niego pracy, bez ponoszenia

dotychczasowych kosztów przez Zamawiającego. W takim przypadku Wykonawca zobowiązany jest zastąpić Pracownika Tymczasowego w terminie 1 dnia roboczego następnym Pracownikiem Tymczasowym od chwili powiadomienia Wykonawcy na zasadach określonych w ust. 2 poniżej.

2. Jeśli Zamawiający zamierza zrezygnować z wykonywania Pracy przez Pracownika Tymczasowego przed upływem okresu wykonywania wynikającego z jednostkowego Zlecenia, zawiadamia Wykonawcę na piśmie o przewidywanym terminie zakończenia wykonywania Pracy przez Pracownika Tymczasowego, w miarę możliwości z wyprzedzeniem uwzględniającym obowiązujący strony umowy o pracę okresy wypowiedzenia tej umowy, o ile będzie o nim poinformowany na piśmie.
3. Wykonawca zapewnia Zamawiającemu możliwość w uzasadnionych przypadkach przedłużenia lub skrócenia okresu wykonywania Pracy przez Pracownika Tymczasowego wskazanego w Zleceniu w granicach dopuszczalnych przez przepisy prawa.
4. W razie faktycznego zaprzestania wykonywania przez Pracownika Tymczasowego Pracy na rzecz Zamawiającego z powodu niestawienia się do pracy, bez usprawiedliwienia przyczyn nieobecności w pracy albo odmowy dalszego wykonywania Pracy Tymczasowej na jego rzecz, Zamawiający zawiadamia niezwłocznie Wykonawcę o terminie i okolicznościach zaprzestania wykonywania Pracy przez Pracownika Tymczasowego. W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek zorganizować zastępstwo w terminie 24 godzin na nowego Pracownika Tymczasowego od przekazania informacji o powyższym zdarzeniu – dotyczy to również sytuacji „porzucenia pracy” przez Pracownika Tymczasowego.
5. Strony ustalają, że urlopy wypoczynkowe będą udzielane na wniosek Pracowników w terminach zaakceptowanych przez Zamawiającego.
6. Za czas nieobecności w pracy tj. urlop wypoczynkowy, zwolnienie lekarskie, inna nieobecność usprawiedliwiona niepowodująca utraty prawa do wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28.05.1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (t.j. z dnia 07.04.2017r. Dz. U. z 2017r. poz. 894 ze zm.), Wykonawca otrzyma wynagrodzenie według zasad określonych w umowie.
7. Zamawiający zobowiązuje się do przekazania Wykonawcy pisemnej informacji o dniach nieobecności Pracownika do 23 dnia każdego kalendarzowego miesiąca oraz wszelkiej dokumentacji niezbędnej do prawidłowego naliczenia wynagrodzenia za dany miesiąc (w tym w szczególności: zwolnień lekarskich, wniosków urlopowych i innych dokumentów usprawiedliwiających nieobecność w pracy).
8. Wykonawca zapewnia Zamawiającemu możliwość, w uzasadnionych przypadkach, przedłużenia lub skrócenia uzgodnionego przez strony umowy okresu pracy przez Pracownika Tymczasowego na rzecz Zamawiającego w granicach ustalonych umową i przepisami prawa.
9. Zamawiający zobowiązuje się do przestrzegania przepisów ustawy o pracownikach tymczasowych i Kodeksu pracy we wszystkich przypadkach dotyczących Pracownika nieuregulowanych niniejszą umową.
10. Zamawiający zobowiązuje się do bezzwłocznego powiadomienia Wykonawcy o wszystkich zdarzeniach dotyczących Pracownika regulowanych przepisami Kodeksu pracy oraz sporządzenia wymaganych prawem protokołów.

## **§ 7**

### **Wynagrodzenie Wykonawcy**

1. Suma wynagrodzenia Wykonawcy przez cały okres wykonywania przedmiotu umowy nie może przekroczyć kwoty ..... brutto (słownie złotych: .....), wartość podatku VAT ..... zł, kwota netto ..... zł i będzie stanowiła kwotę, jaką Zamawiający przeznaczy na realizację przedmiotu zamówienia określonego w umowie.\*

2. Wynagrodzenie należne Wykonawcy z tytułu realizacji przedmiotu umowy obliczone zostanie jako suma ustawowych kosztów zatrudnienia Pracownika Tymczasowego w okresie obowiązywania umowy oraz narzutu Wykonawcy w wysokości ..... %, zgodnie z ofertą Wykonawcy, powiększoną o podatek od towarów i usług (VAT). Zastrzega się, iż wysokość narzutu .....% nie może ulec zmianie w trakcie obowiązywania umowy.
  3. Wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy, o którym mowa w ust. 2, ulegnie zmianie na skutek zmiany wysokości składników służących wyliczeniu wynagrodzenia należnego Wykonawcy zgodnie z ust. 2, z zastrzeżeniem niezmienności wysokości narzutu (zmiana wysokości wynagrodzenia Pracownika Tymczasowego, dodatkowe składniki wynagrodzenia).
  4. Strony przyjmują za okres rozliczeniowy jeden miesiąc kalendarzowy, a wykonanie usługi przez Wykonawcę na rzecz Zamawiającego w danym miesiącu kalendarzowym zostanie potwierdzone w protokole wykonania usług, którego treść Strony uzgodnią po zawarciu umowy.
  5. Wykonawca zobowiązuje się wystawić fakturę z tytułu należności wynikających z realizacji przedmiotu umowy do 7 (słownie: siedmiu) dni od zakończenia okresu rozliczeniowego tj. miesiąca obowiązywania umowy.
  6. Wynagrodzenie będzie wypłacane przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany w treści faktury złożonej przez Wykonawcę wraz z kopią protokołu wykonania usługi.
  7. Zapłata wynagrodzenia na rzecz Wykonawcy nastąpi przelewem na wskazany w treści faktury rachunek bankowy w terminie 30 (słownie: trzydziestu) dni od dnia doręczenia Zamawiającemu prawidłowo wystawionej faktury. W przypadku nieprawidłowo wystawionej faktury, termin zapłaty biegnie od dnia dokonania stosownej korekty faktury.
  8. Za dzień zapłaty przyjmuje się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
  9. Wykonawca nie może dokonać cesji wierzytelności przysługujących mu z tytułu wykonania przedmiotu umowy bez pisemnej zgody Zamawiającego.
  10. Wykonawca oświadcza, że wyraża zgodę na dokonywanie potrąceń z tytułu kar umownych bezpośrednio z należnego mu wynagrodzenia.
  11. Odsetki za opóźnienie w zapłacie należności pieniężnej naliczane będą przez Wykonawcę w wysokości ustawowej z tytułu opóźnienia w zapłacie, a Wykonawca zobowiązany jest do doręczenia Zamawiającemu not odsetkowych.
  12. W przypadku powstania opóźnienia w płatności, dokonywane przez Zamawiającego spłaty będą zaliczane w pierwszej kolejności na poczet należności głównej, a dopiero w dalszej kolejności na poczet należności ubocznych, a zwłaszcza odsetek.
- \*dostosować do ilości Pakietów na które zawarta jest umowa.*

## § 8

### Zabezpieczenie należytego wykonania umowy

1. Wykonawca tytułem zabezpieczenia należytego wykonania umowy wniesie, najpóźniej w chwili zawarcia umowy, zabezpieczenie należytego wykonania umowy w wysokości **10 %** (słownie: dziesięciu) **całkowitej wartości umowy brutto**, określonej w § 7 ust. 1 umowy.
2. W trakcie realizacji umowy Wykonawca może dokonać zmiany formy zabezpieczenia na jedną lub kilka poniższych form:
  - a) pieniądź;
  - b) poręczenie bankowe;
  - c) gwarancja bankowe;
  - d) gwarancja ubezpieczeniowa;
3. Zamawiający nie wyraża zgody na wniesienie zabezpieczenia należytego wykonania umowy w innej formie niż wskazanej w ust. 2 powyżej.

4. Jeżeli zabezpieczenie zostało wniesione w pieniądzu, Zamawiający przechowuje je na nieoprocentowanym rachunku bankowym. Za datę wniesienia zabezpieczenia uważana będzie data uznania kwoty zabezpieczenia na rachunku bankowym Zamawiającego.
5. Jeżeli zabezpieczenie zostało wniesione w postaci gwarancji bankowej albo ubezpieczeniowej – jest ona bezwarunkowa i nieodwołalna, płatna na pierwsze żądanie Zamawiającego, stanowiąca zabezpieczenie do dnia jej zwrotu Wykonawcy przez Zamawiającego. Dowodem wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania Umowy jest dokument gwarancji bankowej albo ubezpieczeniowej doręczony do Zamawiającego najpóźniej w dniu zawarcia umowy.
6. Dopuszczalna jest zmiana formy zabezpieczenia, która dokonywana jest z zachowaniem ciągłości zabezpieczenia i bez zmniejszania jego wysokości i nie stanowi zmiany umowy.
7. Zamawiający będzie uprawniony do skorzystania z zabezpieczenia należytego wykonania umowy w celu pokrycia swoich roszczeń wobec Wykonawcy, z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania zawartej z nim umowy oraz kar umownych, po uprzednim pisemnym poinformowaniu Wykonawcy o wysokości roszczeń i przyczynach skorzystania z zabezpieczenia.
8. Zabezpieczenie należytego wykonania umowy zostanie zwrócone w terminie 30 (trzydziestu) dni po zakończeniu obowiązywania umowy i uznaniu przez Zamawiającego, że została ona należycie wykonana.

## § 9

### Osoby odpowiedzialne za realizację umowy

1. Osobami odpowiedzialnymi za należyłą realizację umowy są:
  - a) po stronie Zamawiającego:

**Lidia Chmielewska, tel. 725 310 100 e-mail: [lidia.chmielewska@wars.pl](mailto:lidia.chmielewska@wars.pl)**

Dla poszczególnych lokalizacji wskazanych w § 1 ust. 4 umowy, Zamawiający podaje osoby po zawarciu umowy.

**Mariola Jakubiec, tel. 695 670 204, e-mail: [mariola.jakubiec@wars.pl](mailto:mariola.jakubiec@wars.pl) - dla Pakietu nr 8.**
  - b) po stronie Wykonawcy:

.....,

tel.: .....; e-mail: .....
2. Osobą wyznaczoną do stałego kontaktu telefonicznego ze strony Wykonawcy w poszczególnych lokalizacjach w godz. 07-23:00 jest:

.....

Wykonawca zapewnia możliwość składania jednostkowych Zleceń za pomocą telefonu lub poczty elektronicznej – w trybie on-line na następujące adresy: tel. .... i e-mail: .....

W przypadku złożenia jednostkowego Zlecenia przez telefon, Zamawiający potwierdzi je niezwłocznie, przesyłając taką informację na wskazany w ust. 2 powyżej adres e-mailowy.
3. Każda ze Stron oświadcza, iż reprezentujące ją osoby wskazane w ust. 1 są umocowane przez drugą Stronę jedynie do dokonywania czynności faktycznych związanych z realizacją przedmiotu umowy i nie są upoważnione do dokonywania jej zmian i zaciągania zobowiązań finansowych.
4. Zamawiający ma prawo do dowolnego wyznaczenia innej osoby niż wskazana w ust. 1 pkt a) powyżej. Zmiana osoby, o której mowa w ust. 1 pkt b) powyżej może nastąpić wyłącznie za zgodą Zamawiającego. Zamawiający zobowiązuje się, że nie będzie korzystać ze swojego prawa do odmowy zmiany osób bez uzasadnienia.
5. Zmiana wskazanych w umowie osób, danych adresowych, adresów poczty elektronicznej lub numerów telefonów nie stanowi zmiany umowy i nie wymaga zawarcia aneksu do umowy. Zmiana taka może być dokonywana przez Stronę, której dotyczy i staje się skuteczna wobec drugiej Strony po pisemnym zawiadomieniu drugiej Strony.

## § 10

### Podwykonawstwo

1. W przypadku korzystania z podwykonawcy, Wykonawca odpowiada za działania, zaniechania, uchybienia i zaniedbania tego podwykonawcy, jak gdyby były one działaniem lub zaniechaniem samego Wykonawcy.
2. Wykonawca zobowiązany jest każdorazowo poinformować w formie pisemnej Zamawiającego o korzystaniu z usług podwykonawcy i uzyskać pisemną zgodę Zamawiającego.
3. Wszelkie przepisy niniejszej umowy odnoszące się do Wykonawcy stosuje się odpowiednio do podwykonawców, za których działania lub zaniechania Wykonawca ponosi odpowiedzialność jak za własne na zasadzie ryzyka.

## § 11

### Odpowiedzialność odszkodowawcza i kary umowne

1. Za niewykonanie przedmiotu umowy lub odstąpienie od umowy przez Zamawiającego z winy Wykonawcy, Wykonawca zapłaci na rzecz Zamawiającego karę umowną w wysokości 1 % całkowitego wynagrodzenia brutto wskazanego w § 7 ust. 1 umowy.
2. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za nienależyte wykonanie przedmiotu Umowy w następujących sytuacjach:
  - a) za każde 15 (piętnaście) minut opóźnienia w wykonywaniu przedmiotu umowy, Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 0,2% wynagrodzenia określonego w § 7 ust. 1 umowy;
  - b) w przypadku nienależytego wykonania umowy poprzez niezapewnienie ilości Pracowników Tymczasowych, zgodnej ze szczegółowym opisem przedmiotu umowy, Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 10% wynagrodzenia określonego w § 7 ust. 1 umowy;
  - c) w przypadku innego niż opisane w lit. a) i b) powyżej, nienależytego wykonania umowy Wykonawca zapłaci 5% wynagrodzenia określonego w § 7 ust. 1 umowy;
  - d) ujawnienia danych pozyskanych w toku realizacji umowy w innych celach, niż określone w umowie lub ich utraty, zagubienia – w wysokości 5 % kwoty umowy, o której mowa w § 7 ust. 1 umowy;
  - e) innego niż powyżej nienależytego wykonania umowy każdorazowo w wysokości 1 % wynagrodzenia określonego w § 7 ust. 1 umowy,
  - f) w przypadku utraty, zniekształcenia lub ujawnienia nieupoważnionym osobom trzecim jakichkolwiek Informacji Poufnych, a także w przypadku ich wykorzystania w celach innych niż wykonanie umowy – w wysokości 10% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 7 ust. 1 umowy.
  - g) kary umowne określone powyżej mogą podlegać kumulacji.
3. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w terminie 7 (siedmiu) dni od dnia pisemnego wezwania, w przeciwnym wypadku Zamawiający będzie uprawniony do potrącenia tych kar z bieżących należności Wykonawcy lub pobrania ich z wniesionego zabezpieczenia. Zapłata kary, jej potrącenie lub pobranie nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku zakończenia prac, stanowiących przedmiot umowy oraz wykonania pozostałych zobowiązań umownych.
4. Wykonawca oświadcza, że wyraża zgodę na potrącenie kar umownych z kwoty wynagrodzenia brutto oznaczonego w § 7 ust. 2 umowy lub z zabezpieczenia należytego wykonania umowy.
5. Niezależnie od odpowiedzialności Wykonawcy przewidzianej w niniejszym paragrafie, Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość zastrzeżonych kar umownych na zasadach ogólnych Kodeksu cywilnego.

## **§ 12**

### **Odstąpienie i rozwiązanie Umowy**

1. Strony stanowią, że Zamawiającemu przysługuje prawo do umownego odstąpienia od umowy, gdy:
  - a) Wykonawca nie rozpoczął realizacji przedmiotu umowy bez uzasadnionej przyczyny, pomimo wcześniejszego pisemnego wezwania Wykonawcy do przystąpienia do wykonania przedmiotu umowy pod rygorem odstąpienia od umowy;
  - b) Wykonawca realizuje przedmiot umowy lub jej część w sposób sprzeczny z umową, w szczególności rozszerza zakres podwykonawstwa bez zgody Zamawiającego, nie przestrzega warunków świadczenia usługi lub wykonuje umowę w sposób nienależyty i nie zmienia sposobu realizacji umowy lub nie usunie uchybień, mimo wezwania go do tego przez Zamawiającego w terminie określonym w tym wezwaniu;
  - c) Wykonawca nie realizuje zapłaty na rzecz US, ZUS, PFRON i innych zobowiązań publiczno-prawnych, co stanowi naruszenie warunków zawartej umowy;
  - d) Wykonawca dwukrotnie nie odpowiedział na zgłoszenie zapotrzebowania na Pracownika Tymczasowego skierowane przez Zamawiającego;
2. W przypadku odstąpienia od umowy przez Zamawiającego, na podstawie ust. 1 powyżej, Zamawiający nie traci uprawnienia do naliczenia kar umownych, o których mowa w § 11 Umowy.
3. W przypadku, gdy suma kar umownych, o których mowa w § 11 Umowy, przekroczy 20 % wartości umowy brutto, określonej w § 7 ust. umowy, Zamawiający w każdej chwili może odstąpić od Umowy.
4. Zamawiający ma prawo złożyć oświadczenie o odstąpieniu od Umowy w terminie 7 (siedmiu) dni od dnia zaistnienia okoliczności pozwalającej na odstąpienie zgodnie z warunkami określonymi powyżej.
5. W przypadku odstąpienia od umowy, Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu należycie wykonanej jedynie części przedmiotu umowy.

## **§ 13**

### **PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH**

1. Wykonawca oświadcza, iż jest administratorem danych osobowych Pracowników Tymczasowych.
2. Wykonawca oświadcza, że spełnia warunki określone w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej zwane „Ogólnym Rozporządzeniem”) oraz z innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa osób, których dane osobowe dotyczą, w szczególności Pracowników Tymczasowych.
3. W związku z zawarciem niniejszej umowy, Wykonawca z Zamawiającym zamierza zawrzeć umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych.

## **§ 14**

### **Poufność informacji**

1. Z zastrzeżeniem postanowienia ust. 2, Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w poufności wszelkich dotyczących Zamawiającego danych i informacji uzyskanych w jakikolwiek sposób (zamierzony lub przypadkowy) w związku z wykonywaniem przedmiotu umowy, bez względu na sposób i formę ich przekazania, nazywanych dalej łącznie "Informacjami Poufnymi".
2. Obowiązku zachowania poufności, o którym mowa w ust. 1, nie stosuje się do danych i informacji:
  - a) dostępnych publicznie;

- b) otrzymanych przez Wykonawcę, zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, od osoby trzeciej bez obowiązku zachowania poufności;
  - c) które w momencie ich przekazania przez Zamawiającego były już znane Wykonawcy bez obowiązku zachowania poufności;
  - d) w stosunku do których Wykonawca uzyskał pisemną zgodę Zamawiającego na ich ujawnienie.
3. W przypadku, gdy ujawnienie Informacji Poufnych przez Wykonawcę jest wymagane na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego, Wykonawca poinformuje Zamawiającego o przyczynach i zakresie Informacji Poufnych ujawnionych na tej podstawie prawnej. Poinformowanie takie powinno nastąpić w formie pisemnej lub w formie wiadomości wysłanej na adres poczty elektronicznej Zamawiającego, chyba że takie poinformowanie Zamawiającego byłoby sprzeczne z przepisami prawa powszechnie obowiązującego.
  4. Wykonawca zobowiązuje się do dołożenia właściwych starań w celu zabezpieczenia Informacji Poufnych przed ich utratą, zniekształceniem oraz dostępem nieupoważnionych osób trzecich, a także do niewykorzystywania Informacji Poufnych w celach innych niż wykonanie przedmiotu umowy.
  5. Wykonawca zobowiązuje się do poinformowania każdej z osób, przy pomocy których wykonuje umowę i które będą miały dostęp do Informacji Poufnych, o wynikających z umowy obowiązkach w zakresie zachowania poufności, a także do skutecznego zobowiązania i egzekwowania od tych osób obowiązków w zakresie zachowania poufności. Za ewentualne naruszenia tych obowiązków przez osoby trzecie Wykonawca ponosi odpowiedzialność jak za własne działania.
  6. W przypadku utraty lub zniekształcenia Informacji Poufnych lub dostępu nieupoważnionej osoby trzeciej do Informacji Poufnych, Wykonawca bezzwłocznie podejmie odpowiednie do sytuacji działania ochronne oraz zobowiązuje się do poinformowania o sytuacji Zamawiającego. Poinformowanie takie, w formie pisemnej lub w formie wiadomości wysłanej na adres poczty elektronicznej Zamawiającego, powinno opisywać okoliczności zdarzenia, zakres i skutki utraty, zniekształcenia lub ujawnienia Informacji Poufnych oraz podjęte działania ochronne.
  7. Po wykonaniu umowy oraz w przypadku rozwiązania umowy przez którąkolwiek ze Stron, Wykonawca bezzwłocznie zwróci Zamawiającemu lub komisyjnie zniszczy wszelkie Informacje Poufne.
  8. Ustanowione umową zasady zachowania poufności Informacji Poufnych, jak również przewidziane w umowie kary umowne z tytułu naruszenia zasad zachowania poufności Informacji Poufnych, obowiązują zarówno podczas wykonania umowy, jak i po jej wygaśnięciu.

## **§ 15**

### **Postanowienia końcowe**

1. Zmiana umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Strony zobowiązują się do zachowania poufności dokumentów i informacji uzyskanych od drugiej Strony w związku z wykonywanym przedmiotem umowy. Wszelkie dokumenty będą ujawniane jedynie w zakresie niezbędnym, związanym z realizacją przedmiotu umowy, po wyrażeniu zgody przez Zamawiającego lub na podstawie obowiązujących przepisów prawa.
3. Spory wynikające z Umowy lub z nią związane będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy miejscowo dla Zamawiającego.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie w szczególności przepisy Kodeksu cywilnego, ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, Kodeksu pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.
5. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Załączniki do umowy:

- 1) Załącznik nr 1 – Kopia Formularz ofertowego Wykonawcy
- 2) Załącznik nr 2 – Zakres Zadań Wykonawcy według Pakietów\*

*\*dostosować do ilości Pakietów na które zawarta jest umowa.*

**ZAMAWIAJĄCY**

**WYKONAWCA**

**DYREKTOR**  
WARS S.A.-Dział Logistyki i Zakupów  
*Ostaszewska*  
Ewelina Ostaszewska