

ODPOWIEDZI NA PYTANIA WYKONAWCÓW

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia oznaczonego numerem CL.002.73.4591.2023.KRS prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na świadczenie usługi zapewnienia osób do pracy tymczasowej do WARS S.A.

WARS S.A. informuje, że w prowadzonym postępowaniu wpłynęły następujące pytania, na które WARS S.A. jako Zamawiający, udziela odpowiedzi:

Pytanie 1: §1 ust. 6 – prosimy o zmianę zapisy w ten sposób, żeby Wykonawcy była zapewniona minimalna liczba godzin, w celu utrzymania pracowników, gdyż może być sytuacja, iż w danej lokalizacji nie będzie zamówienia przez okres np. 2 miesiące natomiast Wykonawca w celu prawidłowej realizacji umowy tych pracowników musi „zatrzymać” u siebie płacąc im wynagrodzenie.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie 2: §3 ust. 4 – prosimy o wykreślenie, to jest powtórzenie z §10 ust. 2.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na wykreślenie.

Pytanie 3: §3 ust. 10 lit a) prosimy o zmianę terminu tam wskazanego z 12 dni na 14 dni.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie 4: §3 ust. 17 – prosimy o zmianę zapisy na następujący „Zamawiający zobowiązuje się do zapewnienia Pracownikom Tymczasowym niezbędnych narzędzi oraz warunków do prawidłowego wykonania powierzonych im zadań i obowiązków m.in. poprzez umożliwienie wykonywania powierzonych zadań i obowiązków przy świetle dziennym lub sztucznym – w szczególności przy nocnym sprzątnięciu wagonów”.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie 5: §5 ust. 10 – prosimy o zmianę zapisu na następujący „Pracownik Tymczasowy skierowany do Zamawiającego przez Wykonawcę może być w każdym czasie przez Zamawiającego bezpośrednio zatrudniony w oparciu o umowę o pracę lub umowę prawa cywilnego. Za zatrudnienie Pracownika Tymczasowego przez Zamawiającego, Wykonawcy należy się przewidzianej kwocie 2.000,00 zł. Po przepracowaniu przez Pracownika Tymczasowego na rzecz Zamawiającego 6 miesięcy (tj. po jego zatrudnieniu bezpośrednio u Zamawiającego), Wykonawca odstąpi od pobrania prowizji.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie 6: §6 ust. 1 – prosimy o zmianę terminu tam wskazanego z 5 dni na 10 dni. Termin 5-dniowy jest zbyt krótkim terminem na dokonanie rekrutacji kolejnego pracownika.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie 7: §6 ust. 4 – prosimy o zmianę terminu tam wskazanego z 48 godzin na 3 dni robocze. Podobnie jak powyżej, to zbyt krótki termin na zorganizowanie rzetelnego zastępstwa.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie 8: §7 ust. 10 – prosimy o zmianę zapisu przez dodanie po ostatnim zdaniu – „Niniejszy zapis dotyczy sytuacji, kiedy Wykonawca nie kwestionuje nałożonych na niego kar umownych. W sytuacji, kiedy nałożone na Wykonawcę kary umowne są przez niego kwestionowane Strony działając w dobrej wierze będą dążyły do wyjaśnienia wątpliwości Wykonawcy. Jeżeli w terminie 30 dni Strony nie dojdą do porozumienia w zakresie nałożonych na Wykonawcę kar umownych, Zamawiający będzie mógł je potrącić zgodnie ze zdaniem pierwszym niniejszego ustępu”.

WARS S.A. Centrala Spółki
04-275 Warszawa, ul. Chłopickiego 53

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie 9: §11 ust. 1 – prosimy o doprecyzowanie zapisu dotyczącego niewykonania przedmiotu Umowy – co Strony rozumieją przez to określenie. Czy to dotyczy niewykonania przedmiotu Umowy w całości czy części, jeżeli tak, to w jakiej części.

Odpowiedź: Za niewykonanie przedmiotu Umowy rozumieć należy nieprzystąpienie do realizacji Umowy lub zaprzestanie wykonywania Umowy.

Pytanie 10: §11 ust. 2 lit f) – prosimy o zmianę zapisy na następujący „w przypadku należytego wykonania Umowy poprzez niezapewnienie liczby Pracowników Tymczasowych, zgodnej ze szczegółowym opisem przedmiotu Umowy, Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 5.000,00 zł za każdy stwierdzony przypadek, pod warunkiem, iż niezapewnienie liczby Pracowników Tymczasowych nie będzie wynikało z ciągłej rotacji pracowników z powodu warunków pracy u Zamawiającego, a Wykonawcy zostanie wyznaczony dodatkowy termin na uzupełnienie liczby Pracowników Tymczasowych, który nie będzie krótszy niż 14 dni”.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie 11: §11 ust. 3 – prosimy o zmianę zapisu poprzez dodanie po ostatnim zdaniu – „Niniejszy zapis dotyczy sytuacji, kiedy Wykonawca nie kwestionuje nałożonych na niego kar umownych. W sytuacji, kiedy nałożone na Wykonawcę kary umowne są przez niego kwestionowane Strony działając w dobrej wierze będą dążyły do wyjaśnienia wątpliwości Wykonawcy. Jeżeli w terminie 30 dni Strony nie dojdą do porozumienia w zakresie nałożonych na Wykonawcę kar umownych, Zamawiający będzie mógł je potrącić zgodnie ze zdaniem pierwszym niniejszego ustępu”.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie 12: Proszę o wprowadzenie waloryzacji w projekcie umowy.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie 13: Prosimy o obniżenie wymogu referencyjnego aby na poszczególne lokalizacje referencje kwot się nie sumowały a każda referencja była spełnieniem warunku udziału w poszczególnym pakiecie.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie 14: Prosimy o informację czy Zamawiający uzna warunek za spełniony jeżeli Wykonawca posiada Polisę OC na 2 000 000 zł a będzie składał na więcej niż jeden pakiet.

Odpowiedź: W przypadku złożenia oferty na więcej niż jeden Pakiet, Zamawiający wymaga, aby suma ubezpieczenia posiadanej przez Wykonawcę polisy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej była nie mniejsza niż suma wymaganych wartości polis dla wszystkich pakietów, dla których Wykonawca składa ofertę.

Pytanie 15: Na jakim etapie postępowania Wykonawca może zgłosić podwykonawcę, czy na etapie składania oferty o ile jest znany czy w trakcie trwania umowy po akceptacji Zamawiającego

Odpowiedź: Wykonawca może zgłosić podwykonawcę na każdym etapie realizacji Umowy. Wykonawca zobowiązany jest każdorazowo poinformować w formie pisemnej Zamawiającego o korzystaniu z usług podwykonawcy i uzyskać pisemną zgodę Zamawiającego.

Pytanie 16: Zwracam się z zapytaniem dotyczącym postępowania o Świadczenie usługi zapewnienia osób..., SIWZ pkt.V ppkt4 a) " z ubiegania się o udzielenie zamówienia wyklucza się wykonawców:..... zostali umieszczeni w centralnym wykazie wykonawców.....

Bardzo proszę o informacje o jakim rejestrze dokładnie jest mowa i gdzie można się zapoznać z treścią takiego wykazu?

Odpowiedź: Wskazany wykaz jest rejestrem wewnętrznym WARS S.A. Zamawiający nie przewiduje udostępniania informacji na temat wykonawców umieszczonych w tym wykazie.

Pytanie 17: Czy w przypadku kiedy Wykonawca zamierza korzystać z podwykonawców przy realizacji zamówienia, Zamawiający dopuszcza dostarczenie, wymaganych przy procedurze przetargowej, wykazu należytego wykonania co najmniej 2 usług w ostatnich 5 latach (kwoty odpowiednio do pakietów) przez podwykonawcę a nie Wykonawcę?

WARS S.A. Centrala Spółki
04-275 Warszawa, ul. Chłopskiego 53



Odowiedź: Warunki udziału w postępowaniu określone w części V SIWZ odnoszą się do Wykonawcy, a nie do podwykonawcy. Doświadczenie podwykonawców nie będzie uwzględniane podczas oceny spełnienia wymogów udziału w postępowaniu.

Pytanie 18: Zgodnie z treścią SWZ: "Prowadzenie rozliczeń finansowych pomiędzy Pracownikami Tymczasowymi oraz prowadzenie wymaganej Kodeksem Pracy oraz Kodeksem Cywilnoprawnym i przepisami szczegółowymi powszechnie obowiązującymi dokumentacji dla każdego Pracownika Tymczasowego, a także dokonywanie właściwych rozliczeń i zapłaty na rzecz US, ZUS, PFRON leży wyłącznie po stronie Wykonawcy, a na każde pisemne żądanie Zamawiającego Wykonawca przedłoży kopię dokumentów źródłowych dotyczących rozliczenia Pracownika Tymczasowego oraz dowody zapłaty na rzecz US, ZUS, PFRON" - prosimy o potwierdzenie, iż w zależności od formy zatrudnienia danego pracownika tymczasowego Zamawiający ma prawo żądać przedłożenia kopii określonych dokumentów, stosownych do danej formy zatrudnienia (w przypadku zatrudnienia na podstawie Umowy Zlecenie Wykonawca usług nie będzie miał możliwości przedstawienia dowodów zapłaty PFRON).

Odowiedź: Obowiązek dotyczy przedkładania Zamawiającemu dokumentów właściwych dla danej formy zatrudnienia.

Pytanie 19: Czy zapisy w umowie (Załącznik nr 4 do SIWZ) podlegają negocjacji, a jeżeli tak to w jakich zakresach / zapisach Wykonawca może zaproponować zmiany?"

Odowiedź: Zapisy Projektu Umowy stanowiącego Załącznik nr 4 do SIWZ nie podlegają negocjacji.

Pytanie 20: W treści SIWZ "III Przedmiot Zamówienia", w punkcie 13, podpunktach a), b) oraz c), widnieje zapis: "Wykonawca zobowiązany jest uwzględnić zatrudnienie również w oparciu o umowę o pracę". Prosimy o wyjaśnienie:

- 1) Czy ten wymóg jest obligatoryjny dla Wykonawcy, który nie przewiduje zatrudnienia personelu na podstawie umowy o pracę?
- 2) Co Zamawiający ma na myśli w stwierdzeniu "uwzględnić"? Czy chodzi o wyliczenie odpowiednich kosztów związanych z wynagrodzeniem urlopowym, chorobowym, PFRON, etc. w kalkulacji stawki?
- 3) Czy Wykonawca w pliku ofertowym powinien przygotować dwie odrębne kalkulacje w zależności od formy zatrudnienia: umowa zlecenie / umowa o pracę?
- 4) Czy Wykonawca ma przygotować jedną stawkę za roboczogodzinę uwzględniającą zatrudnienie umową o pracę?
- 5) Co w przypadku jeżeli Wykonawca przygotuje ofertę ze stawką uwzględniającą tylko i wyłącznie zatrudnienie personelu na umowę zlecenie?

Odowiedź: Zamawiający nie nakłada obowiązków w zakresie wymaganych form zatrudnienia. Wskazane zastrzeżenie, dotyczące uwzględnienia zatrudnienia również w oparciu o umowę o pracę, dotyczy wyłącznie Wykonawców, którzy zatrudniając pracowników w oparciu o umowę o pracę powinni uwzględnić, oprócz wymiaru etatu, ewentualne godziny nadliczbowe. Sformułowanie „uwzględnić” odnosi się do wymiaru czasu pracy osób zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę. Zamawiający nie wymaga przygotowania odrębnych kalkulacji dla różnych form zatrudnienia.

Pytanie 21: Zgodnie z treścią SIWZ Zamawiający dostarcza kamizelki odblaskowe z napisem "Dbam o czystość w PKP Intercity" oraz torbę na wyposażenie. Prosimy o potwierdzenie / odpowiedzi:

- 1) Czy pozostałe elementy odzieży wymienione w SIWZ (spodnie, koszulki / polo / koszule / polar), obuwie zapewnia Wykonawca?
- 2) Prosimy o doprecyzowanie co oznacza wymóg kolorystyki spodni, która ma być ujednolicona z kamizelką? Jakiego koloru kamizelkę dostarcza Zamawiający? Czy mają być to spodnie z odblaskami?
- 3) W przypadku zapewnienia pozostałej odzieży (wymienionej w punkcie 1, powyżej) przez Wykonawcę prosimy o specyfikację odzieży:

- a) ilości kompletów
- b) specyfikacji obuwia (z podnoskiem, bez, za kostkę, etc.)

Odowiedź: Wymagania dotyczące ubioru pracownika Wykonawcy określone zostały w Opisie Przedmiotu Zamówienia dla Pakietu nr 15 (pkt. 4), stanowiącym Załącznik nr 1 do SIWZ. Zamawiający zapewnia kamizelki

WARS S.A. Centrala Spółki
04-275 Warszawa, ul. Chłopickiego 53

z odblaskowym napisem „Dbam o czystość w PKP Intercity” oraz torbę na wyposażenie. Zamawiający nie zapewni pozostałych, wymaganych elementów ubioru pracownika. Kamizelka z napisem „Dbam o czystość w PKP Intercity” jest koloru granatowego. Spodnie powinny być bez odblasków.

Pytanie 22: Zgodnie z treścią Ustawy o Zatrudnianiu Pracowników Tymczasowych personel Wykonawcy kierowany do świadczenia usługi nie może być gorzej wynagradzany, niż personel Zamawiającego (Pracodawcy Użytkownika), który świadczy pracę na podobnym stanowisku. W związku z powyższym zwracamy się z prośbą o podanie stawek stosowanych przez Zamawiającego na stanowiskach określonych w SIWZ z podziałem na pakiety oraz lokalizacje.

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje udostępniania tego typu danych na etapie prowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia.

Pytanie 23: W przypadku składania oferty na kilka pakietów prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający akceptuje, że stawka prezentowana przez Wykonawcę w ofercie (pliku ofertowym) będzie zróżnicowana w zależności od lokalizacji / pakietu. Ww. zróżnicowanie będzie wynikać chociażby z innych kosztów zakwaterowania oraz transportu.

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga stosowania takich samych stawek dla wszystkich pakietów, na które Wykonawca złoży ofertę.

Pytanie 24: W treści SIWZ istnieje wymóg znajomości j. polskiego przez personel Wykonawcy. Prosimy o doprecyzowanie poziomu znajomości języka. Podane informacje w SIWZ są ogólne i nieostre.

Odpowiedź: Zamawiający wymaga od osób do pracy tymczasowej znajomości języka polskiego w stopniu komunikatywnym, co należy interpretować jako poziom pozwalający rozumieć polecenia wydawane przez osobę nadzorującą oraz przekazywać w języku polskim osobie nadzorującej i innym współpracownikom istotne informacje związane z wykonywanymi zadaniami.

Pytanie 25: W treści SIWZ oraz Załącznikach widnieje informacja o konieczności świadczenia usługi 7 dni w tygodniu przez cały okres trwania umowy. Prosimy o doprecyzowanie w jakich godzinach odbywa się praca i czy są one tożsame na wszystkich lokalizacjach / we wszystkich pakietach. Prosimy również o informację, czy w poszczególnych pakietach stosowany jest system zmian, a jeżeli tak to jak on się przedstawia. W przypadku sytuacji, gdzie liczba godzin, dni pracy, bądź system zmian są zależne od danego pakietu prosimy o szczegółową informację jak prezentują się powyższe elementy (godziny pracy, dni pracy, zmiany) w poszczególnych pakietach określonych w SIWZ.

Odpowiedź: Godziny pracy uzależnione są od harmonogramów czyszczeń ustalanych i aktualizowanych przez przewoźnika kolejowego w związku z obowiązującym w danym okresie rozkładem jazdy pociągów. Z tego względu Zamawiający nie precyzuje w jakich godzinach odbywa się praca.

Pytanie 26: Zamawiający wymaga wniesienia wadium, a w przypadku wyboru danego podmiotu jako Wykonawcy - również zabezpieczenia. Zgodnie z treścią SIWZ w przypadku kilku określonych pakietów Zamawiający przewiduje wybór kilku Wykonawców na dany pakiet. Czy w związku z powyższym wysokość Zabezpieczenia będzie zależna od wartości usługi, którą realnie będzie świadczył Wykonawca? Czy Zabezpieczenie będzie pobierane z całości kwoty danego pakietu przedstawionego pierwotnie w ofercie mimo, iż Zamawiający podzielił go na kilku Wykonawców?

Odpowiedź: Wykonawca tytułem zabezpieczenia należytego wykonania Umowy wniesie, najpóźniej w chwili zawarcia Umowy, zabezpieczenie należytego wykonania Umowy w wysokości 3% całkowitego maksymalnego wynagrodzenia brutto, określonego w § 7 ust. 1 Umowy.

Pytanie 27: Zgodnie z treścią umowy: "za każde ujawnione nienależyte, niedbałe, złej jakości wykonanie czynności powierzonych do realizacji Pracownikowi Tymczasowemu – kara umowna w wysokości 100,00 zł za każdy stwierdzony i odnotowany przypadek przez Zamawiającego" - prosimy o doprecyzowanie w jaki sposób usługa jest weryfikowana pod kątem jakościowym? Czy Wykonawca otrzyma do wglądu informacje dot. elementów jakie są brane pod uwagę w trakcie ww. kontroli / weryfikacji usługi?

Odpowiedź: Wymagania dotyczące wykonania czynności zawarte zostały w Opisie Przedmiotu Zamówienia stanowiącym Załącznik nr 1 do SIWZ.

Pytanie 28: Zgodnie z treścią umowy: "za każde rozpoczęte 15 (piętnaście) minut opóźnienia w wykonywaniu przedmiotu Umowy przez Pracownika Tymczasowego, Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 100,00 zł za każdy stwierdzony przypadek" - prosimy o doprecyzowanie jak powyższy zapis odnosi się do sytuacji nagłych oraz przyczyn niezależnych od Wykonawcy ani Pracownika Tymczasowego kierowanego do realizacji usługi? W jakich przypadkach powyższy zapis może zostać uchylony?

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje odstępstw od stosowania kar umownych za opóźnienia w wykonywaniu przedmiotu Umowy.

Pytanie 29: Zgodnie z treścią Umowy: " za każdy brak poinformowania Zamawiającego o niepodjęciu pracy przez Pracownika Tymczasowego na minimum 24 h przed rozpoczęciem pracy – kara umowna w wysokości 200,00 zł za każdy stwierdzony przypadek" - prosimy o doprecyzowanie jak powyższy zapis odnosi się do sytuacji nagłych oraz przyczyn niezależnych od Wykonawcy ani Pracownika Tymczasowego kierowanego do realizacji usługi? W jakich przypadkach powyższy zapis może zostać uchylony?

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje odstępstw od stosowania kar umownych za brak poinformowania Zamawiającego o niepójściu pracy przez Pracownika Tymczasowego.

Pytanie 30: Zgodnie z treścią umowy: "w przypadku nienależytego wykonania Umowy poprzez niezapewnienie ilości Pracowników Tymczasowych, zgodnej ze szczegółowym opisem przedmiotu Umowy, Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 10 000,00 zł za każdy stwierdzony przypadek" - prosimy o doprecyzowanie, na przykładzie, w jaki sposób Zamawiający przewiduje stosowanie ww. kary. Czy Zamawiający ma na myśli, iż:

1) W przypadku zamówienia 10 osób na Pakiet X oraz 10 osób na Pakiet Y oraz realizacji zamówienia przez Wykonawcę w ilości 9 osób na Pakiet X oraz 9 osób na Pakiet Y, Zamawiający zastosuje karę w wysokości 10.000 zł, czy 20.000 zł? / KARA DOT. CAŁOŚCI ZAMÓWIENIA NA DANY PAKIET

2) W przypadku zamówienia 10 osób na Pakiet X oraz 10 osób na Pakiet Y oraz realizacji zamówienia przez Wykonawcę w ilości 8 osób na Pakiet X oraz 8 osób na Pakiet Y, Zamawiający zastosuje karę w wysokości 10.000 zł (niezrealizowanie usługi łącznie, bez uwzględnienia pakietów), 20.000 zł (niezrealizowanie usługi z uwzględnieniem pakietów), czy 40.000 zł (niezrealizowanie usługi za każdą osobę / przypadek)? / KARA DOT. KAŻDEJ NIE DOSTARCZONEJ OSOBY

Oddzielnie prosimy o doprecyzowanie co Zamawiający rozumie przez określenie "za każdy stwierdzony przypadek"

Odpowiedź: W obu wskazanych przypadkach Zamawiający naliczyłby karę w wysokości 20.000,00 zł.

Pytanie 31: W związku z planowaną zmianą wynagrodzenia minimalnego w roku 2024 (od stycznia oraz od lipca 2024) rozumiemy, że potencjalny Wykonawca powinien przygotować 3 wyceny do jednej formy usługi, czyli umowy zlecenie i umowy o pracę (w przypadku wystąpienia). Tj. do jest:

- 1) do końca roku 2023
- 2) od stycznia 2024 - do czerwca 2024
- 3) od lipca 2024 - do grudnia 2024

Odpowiedź: Formularze cenowe stanowiące załącznik do SIWZ zawierają miejsce do wpisania poszczególnych składowych odrębnie dla każdego miesiąca od grudnia 2023 r. do stycznia 2025 r. Ma to na celu umożliwienie Wykonawcy uwzględnienie przewidywanych zmian, w tym zmian minimalnego wynagrodzenia.

Pytanie 32: Prosimy o doprecyzowanie poziomu znajomości języka personelu kierowanego do świadczeniu usługi, wg standardu CEFR (przykładowo A1, A2, B1, etc.).

Odpowiedź: Zamawiający wymaga od osób do pracy tymczasowej znajomości języka polskiego w stopniu komunikatywnym, co należy interpretować jako poziom pozwalający rozumieć polecenia wydawane przez osobę nadzorującą oraz przekazywać w języku polskim osobie nadzorującej i innym współpracownikom istotne informacje związane z wykonywanymi zadaniami.

Pytanie 33: W jaki sposób Zamawiający przewiduje rozliczenie usługi w przypadku zmiany najniższej krajowej na początku roku 2025 (na dzień dzisiejszy jest tylko potwierdzona zmiana na rok 2024).

WARS S.A. Centrala Spółki
04-275 Warszawa, ul. Chłopickiego 53

Odpowiedź: Formularze cenowe stanowiące załącznik do SIWZ zawierają miejsce do wpisania poszczególnych składowych odrębnie dla każdego miesiąca od grudnia 2023 r. do stycznia 2025 r. Ma to na celu umożliwienie Wykonawcy uwzględnienie przewidywanych zmian, w tym zmian minimalnego wynagrodzenia.

Pytanie 34: Jaki wymiar i ile przerw przewiduje Zamawiający dla dziennego wymiaru czasu pracy pow. 8 roboczogodzin.

Odpowiedź: Organizacja pracy uzależniona jest od harmonogramów czyszczeń ustalanych i aktualizowanych przez przewoźnika kolejowego w związku z obowiązującym w danym okresie rozkładem jazdy pociągów. Z tego względu Zamawiający nie jest w stanie na tym etapie postępowania udzielić precyzyjnej i wiążącej odpowiedzi na tak sformułowane pytanie.

Pytanie 35: Prosimy o informację, czy w przypadku podanych wartości polisy, które zostały określone w SIWZ, a które Wykonawca jest zobowiązany posiadać w przypadku realizacji usługi na danym pakiecie, Zamawiający przewiduje zmniejszanie wartości danej polisy w pakietach, w których Zamawiający planuje dokonać wyboru więcej niż jednego Wykonawcę usługi. Czyli przykładowo: w przypadku wyboru dwóch Wykonawców na pakiet nr. 3 obligatoryjna wartość polisy musi wynieść: 1 064 700. PLN per Wykonawca, czy ta wartość będzie dzielona 50/50."

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje obniżenia wymaganej wartości polisy w przypadku pakietów, dla których wybrany zostanie więcej niż jeden Wykonawca.

Pytanie 36: W treści SIWZ Zamawiający przewiduje zatrzymanie wartości wadium w razie odmowy zawarcia umowy przez Wykonawcę w momencie jego wyboru z winy leżącej po stronie Wykonawcy. Prosimy o doprecyzowanie:

1) Co Zamawiający rozumie przez winę leżącą po stronie Wykonawcy? - prosimy o podanie przykładowego katalogu.

2) Co w przypadku niespełnienia wymogów formalnych przez Wykonawcę w procesie wyboru dostawcy usługi? Czy w takim przypadku Zamawiający również przewiduje zatrzymanie wartości wadium?

Odpowiedź: Zamawiający nie zatrzyma wadium w przypadku niespełnienia przez Wykonawcę wymogów formalnych. Pojęcie winy definiowane jest przepisami regulującymi odpowiedzialność cywilno-prawną określoną w Kodeksie cywilnym, a co za tym idzie – może dotyczyć sytuacji różnorodnych. Wyklucza to możliwość wskazania określonego katalogu przypadków.

Pytanie 37: Prosimy o informację, czy zapis w umowie: "Pracownik Tymczasowy skierowany do Zamawiającego przez Wykonawcę może być w każdym czasie przez Zamawiającego bezpośrednio zatrudniony w oparciu o umowę o pracę lub umowę prawa cywilnego. Za zatrudnienie Pracownika Tymczasowego przez Zamawiającego, Wykonawcy należy się prowizja w zryczałtowanej kwocie 500 zł Po przepracowaniu przez Pracownika Tymczasowego na rzecz Zamawiającego 6 miesięcy, Wykonawca odstąpi od pobrania prowizji." - podlega negocjacji. W przypadku możliwości negocjacji prosimy o potwierdzenie, iż Wykonawca może przedstawić swoją propozycję dot. przejść personelu w procesie ofertowania.

Odpowiedź: Wskazany zapis nie podlega negocjacji.

Powyższe odpowiedzi są wiążące dla wszystkich Wykonawców po opublikowaniu na stronie internetowej i platformie zakupowej.

Termin składania ofert nie ulega zmianie.

Główny Specjalista
Dział Logistyki i Zakupów
Kamila Ambasz-Siekierska

Kierownik Działu
utrzymania czystości w pociągach i obiektach
Andrzej Gieszczyk

WARS S.A. Centrala Spółki
04-275 Warszawa, ul. Chłopickiego 53